

新盛力科技股份有限公司

董事會績效評估辦法

第一條

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依本公司「公司治理實務守則」第三十七條規定訂定本辦法，以資遵循。

第二條

本公司董事會之績效評估週期及期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項，應依本辦法之規定辦理。

第三條

本公司董事會每年應依據本辦法第六條及第八條之評估程序及評估指標於年度結束時執行內部董事會績效評估，並應於次一年度第一季召開董事會前完成。

第四條

本公司董事會評估之範圍，可包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。

評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。

第五條

本公司內部董事會績效評估之執行單位，應明確瞭解受評估單位之運作情形，並具備公平、客觀且獨立之角色。

功能性委員會評估之執行單位，可視公司之部門組織結構，由不同執行單位評估，該執行單位應具備公平、客觀且由受評單位之運作無直接利害關係之人或單位為之。

第六條

本公司董事會績效評估程序說明如下：

- 一、確立當年度受評估之單位、期間及範圍。
- 二、確立評估之方式。
- 三、挑選適當之評估執行單位。
- 四、每年年度結束時，由各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫董事會績效評估自評問卷，最後由統籌之執行單位或董事會議事單位將資料統一回收後，針對第八條評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

第七條

本公司安排執行董事會績效評估時，若採外部評估機構或外部專家學者團隊者，應以下列說明為原則：

- 一、外部評估機構應為承辦有關董事會相關教育訓練課程、提升企業公司治理等服務之相關機構或管理顧問公司。
- 二、外部專家學者團隊，應聘任至少三位董事會或公司治理領域之專家或學者，評估公司董事會績效評估執行情況，並撰寫外部評估分析報告。

第八條

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會暨功能性委員會績效評估之衡量項目，並至少應包含下列五大面向：

- 一、董事會暨功能性委員會對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會暨功能性委員會決策品質。
- 三、董事會組成與結構，及成員選任與持續進修。
- 四、功能性委員會職責認知、組成及成員選任。
- 五、董事會暨功能性委員會內部控制。

董事成員績效評估之衡量項目應至少包含下列六大面向：

- 一、公司目標與任務之掌握。
- 二、董事職責認知。
- 三、對公司營運之參與程度。
- 四、內部關係經營與溝通。
- 五、董事之專業及持續進修。
- 六、內部控制。

董事會績效評估之指標，應依據本公司之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容。

評分之標準依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之方式評分。

第九條

本公司董事會審查遴選或提名董事時，宜將個別董事績效評估結果作為遴選之參考依據。

第十條

本公司應於年報中揭露每年董事會績效評估之執行情形，內容至少包含評估週期、評估期間、評估範圍、評估方式及評估內容。

本公司若由外部機構、專家執行董事會績效評估，應於年報中揭露外部評估機構、專家及其團隊成員與專業說明，以及外部評估機構或專家之獨立性聲明，並說明評估方式、標準與未來改善建議。

第十一條

本辦法所訂定之績效評估辦法應於公開資訊觀測站及公司網站充分揭露。

第十二條

本辦法訂定於民國一〇九年三月二十四日，經董事會討論通過後實施，修正時亦同。
第一次修正於民國一一〇年一月七日。