

人權政策

新盛力公司深信尊重人權的重要性，承諾支持《聯合國世界人權宣言(UDHR)》且依循國際人權公約，包含《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《負責任商業聯盟行為準則》等，制定本公司人權政策，恪守平等對待並尊重所有人員，致力杜絕任何人權侵害。

◆ 適用範圍

本公司人權政策適用於全體經理人及員工，確保在日常營運及一切商業活動皆符合要求，並期許供應商、商業合作夥伴、客戶及其他利害關係人亦能同步遵守。

◆ 人權宣言

一、多元包容與平等的機會

杜絕不法歧視提供平等的工作機會，不因種族、性別、性傾向、年齡、國籍、政治傾向、宗教、婚姻、身體殘疾等因素而有任何差別待遇之語言、態度及行為。確保任何勞動力提供者都不接受任何形式的現金或實物作為就業機會的費用，並將承擔與招聘員工相關的所有費用，致力營造一個尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。

二、禁用童工

僱用標準符合當地法規最低年齡限制。如有發現違規情事，公司將聯繫兒童勞工的監護人或社會福利單位，協助兒童勞工回到學校並追蹤是否完成學業。

三、禁止強迫勞動

尊重員工意願，禁止強迫勞動和人口販運。如有發現違規情事，將聯繫當地的非政府組織/監管機構，以支持受害者的康復工作。與非政府組織保持聯繫，以監測個人的福祉情況。

四、合理薪資及工作條件

依法令規範提供員工合理薪資及相關福利條件，按時給付工資，致力於維持員工足夠生活的生活工資，以不低於法定要求為原則，且不扣留任何員工的工資。定期檢視符合勞動市場薪資，提高員工福利。確保員工沒有被任何中間人和新盛力科技以承諾工作或其他藉口收取費用，如發現此類事件，員工可向新盛力報銷費用，並從相關機構的專業費用中扣除。

五、健康安全職場

建構安全衛生工作環境，降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。

六、保障弱勢族群權利

保障原住民、婦女、移民工、技術生、實習生、身心障礙等弱勢族群的勞動權利。

七、和諧勞資關係

提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。鼓勵員工勇於表達意見，提供平台予員工回饋改善建議。

八、落實資訊安全

保障人權隱私，妥善管控員工、應聘人員及客戶資料之存取、處理、傳輸及保存，並於相關應用系統、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等採取必要之安全維護與管控措施。

◆ 申訴管道

本公司建構完整的申訴與溝通管道，同時致力保護申訴者安全，若有人員發現可能侵害人權的事實，均可自由向公司舉報疑似違規行為，且不用擔心事後被報復或任何不當之對待。公司收到舉報後應啟動對應的處理程序。

申訴專線電話：07-8411501 #6617

申訴電子信箱：hr@stl-tech.com

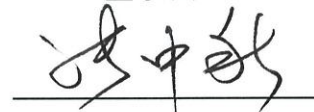
◆ 補救機制

一旦確認由新盛力公司所導致或促成的人權侵害事件，公司將基於事件型態啟動補救機制，並於必要時與相關利害關係人合作，防止事件再次發生。

◆ 溝通與揭露

公司定期公開揭露人權議題治理狀況，以多元、開放、雙向的溝通管道，傾聽利害關係人意見，建立堅實信任關係。

董事長



【第一版】2024 年 3 月 1 日制定。

【第二版】2024 年 6 月 25 日修訂。